

## ***Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 20 за 2022 год***

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

### Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

### **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации**

2022 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива. Прошлый год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Всего в рядах первичной профсоюзной организации на 01.01.2022 года состояло 41 член профсоюза, что составляет 91 % от общего числа работников всех должностей. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. За отчетный период в профсоюз принято 2 человека, выбыло из профсоюза в связи с увольнением 1 человек.

## **Работа по развитию социального партнёрства.**

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2022 - 2025 год, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех сотрудников ДОУ.

## **Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профсоюзным активом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссией по охране труда в сентябре 2022 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда на рабочих местах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется в полном объеме, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. В результате совместных усилий профкома и заведующего ДОУ случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

## **Деятельность комитета первичной профсоюзной организации.**

Работа ПК была направлена на выполнение основных целей и задач, которые стояли перед комитетом ППО: сплочение коллектива, создание благоприятного климата, вопросы безопасности условий труда и соблюдение техники безопасности на рабочем месте.

## **Организационная работа**

За отчетный период было проведено 2 заседания профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к

началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно - массовых мероприятий, участие в митингах, шествиях, согласования локальных актов и т.д.

### **Информационная работа**

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая информация, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Страничка профсоюза доступна для всех, там всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях.

### **Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.**

В 2022 г. были организованы культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа с работниками учреждения - членами Профсоюза и членами их семей (8 марта, День Дошкольного работника и др.). За счет средств первичной Профсоюзной организации приобретались новогодние подарки для детей членов Профсоюза, поздравительные адреса к юбилейным и праздничным датам, оказывалась материальная помощь работникам - членам Профсоюза (данной помощью воспользовались 5 человек).

### **Финансовая работа.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях, в различных субботниках, акциях по благоустройству территорий.

#### Общие выводы.

Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению роли и значимости Профсоюза. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной профсоюзной организации



Е.Л. Тенищева