

ПРИНЯТО:
на общем собрании
работников протокол № 2
от «16» ноября 2022г.

УТВЕРЖДАЮ: _____
приказом № 89-ОД от «16» ноября 2022г.
Заведующий МБДОУ детским садом № 20
О.А. Фазизянова

ПОРЯДОК
информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные
условия и охрану труда
в МБДОУ детском саду № 20

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Порядок информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда в МБДОУ детском саду № 20» разработано в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», и включает в себя формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда; перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

1.2. Работодатель обязан проинформировать работников о следующих правах:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных федеральными законами;
- предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременная и в полном объеме выплата заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами (включая обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);

- предоставление рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- получение полной достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- подготовка и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (включая обучение по охране труда);
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- прохождение за счёт средств работодателя медицинских осмотров и (или) обязательных психиатрических освидетельствований, предусмотренных нормативными правовыми актами, с сохранением места работы (должности) и среднего заработка по месту работы на время прохождения медицинских осмотров и (или) обязательных психиатрических освидетельствований;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда

2.1. Обязательные формы первичного (при приёме на работу) информирования работников о трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда:

2.1.1. Ознакомление работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.1.2. Ознакомление работника под роспись с положением об оплате труда организации.

2.1.3. Подписание работником трудового договора.

2.1.4. Ознакомление работника под роспись с результатами специальной оценки условий труда.

2.2. Рекомендуемые (возможные) формы информирования работников о трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда:

2.2.1. Визуальная/печатная информация:

- коллективный договор, тарифные соглашения;
- листовки, плакаты.

2.2.2. Видеоматериалы:

- информационные видеоролики.

2.2.3. Интернет-ресурсы:

- разделы на официальном сайте организации;
- социальные сети.

3. Правила размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда

3.1. Обязательные формы первичного (при приёме на работу) информирования работников о трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

3.1.1. При приёме на работу вся информация о трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, предоставляется работнику в виде локальных актов работодателя (правила внутреннего трудового распорядка и положение об оплате труда), с которыми он знакомится под роспись.

3.1.2. Трудовой договор должен содержать в том числе следующие сведения в отношении конкретного работника:

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных подпунктом 3.1.2. настоящего положения, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения.

3.1.3. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

3.1.4. Предоставляемая работнику информация о его трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в процессе его трудовой деятельности должна поддерживаться работодателем в актуальном состоянии. Обо всех изменениях относительно любого из перечисленных разделе «Общие положения» настоящего Приложения, работника необходимо проинформировать под роспись.

3.2. Рекомендуемые (возможные) формы информирования работников о трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

3.2.1. Визуальная/печатная информация

3.2.1.1. В связи с наличием в организации первичной профсоюзной организации и заключенного коллективного договора, работники могут быть ознакомлены с содержанием коллективного договора под роспись или путем размещения текста коллективного договора на официальном сайте организации. Также протоколы заседаний (совещаний) комитетов (комиссий) по охране труда могут рассылаться членам профсоюза по электронной почте и (или) размещаться в структурных подразделениях и на информационных стендах и досках объявлений.

3.2.1.2. Информационные материалы могут содержаться на плакатах (приобретенных из числа существующих шаблонов или разработанных по заказу работодателя). Плакаты могут размещаться как на рабочих местах в структурных подразделениях, так и в общедоступных местах на территории организации (при входе на территорию или в холлах и вестибюлях, в помещениях для приема пищи, на информационных стендах, досках объявлений и т. п.).

3.2.1.3. Конкретным вопросам, относящимся к трудовым правам работников, включая права на безопасные условия и охрану труда, могут быть посвящены листовки, выпущенные как в электронном, так и в печатном виде. Электронные листовки могут размещаться на официальном сайте организации. Отпечатанные листовки могут выходить тиражом, рассчитанным только на сотрудников организации, или рассчитанным на более широкую аудиторию. Распространяться такие листовки могут среди сотрудников организации (распределением тиража между структурными подразделениями), а также направляться по почте заинтересованным сторонам, размещаться в общедоступных местах на территории организации.

3.2.2. Видеоматериалы

3.2.2.1. Информационные видеоматериалы (в формате видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий) могут демонстрироваться на вводных инструктажах для сотрудников, посетителей.

3.2.2.2. Видеоматериалы могут размещаться как на закрытых, так и на общедоступных страницах канала <https://www.youtube.com/>

3.2.3. Интернет-ресурсы

3.2.3.1. На официальном сайте организации может размещаться актуальная информация о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав персонала, библиотека трудовых ситуаций и разъяснения спорных ситуаций; могут даваться ответы на часто задаваемые вопросы относительно трудовых прав работников. Информирование работников об их трудовых правах также может вестись в формате блога.

3.2.3.2. На официальном сайте организации может размещаться ссылка на сайт Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, а также на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, на которых размещена вся необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты.

3.2.3.3. На официальном сайте организации может размещаться ссылка на сайты Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/> (где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных или принадлежностью к той или иной профессии) и Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/> (где работник может найти информацию о причитающихся ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием).

3.2.3.4. Для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, правилах трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников можно использовать страницы организации в соцсетях или групп в мессенджерах.

3.2.4. Иные способы распространения информации

Печатные информационные материалы (журналы, листовки, газеты) могут распространяться на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинаров. На этих же мероприятиях могут демонстрироваться видеоматериалы (ролики, посвященные трудовым правам работников, включая права на безопасные условия и охрану труда).

4. Показатели оценки эффективности информирования работников

4.1. Качественные показатели:

- электронная почта/онлайн-опрос;
- телефонные интервью;
- собеседования.

4.2. Количественные показатели:

- охват целевой аудитории: сколько сотрудников организации знают свои трудовые права (в абсолютных или относительных величинах);
- количество размещенных в электронной форме материалов (публикаций, выпусков периодических изданий) о трудовых правах работников, включая права на безопасные условия и охрану труда;
- тираж печатных материалов (или их количество) о трудовых правах работников, включая права на безопасные условия и охрану труда;
- количество просмотров соответствующих разделов сайта организации;
- количество мероприятий, на которых затрагивались вопросы трудовых прав работников или были распространены печатные материалы о трудовых правах работников, включая права на безопасные условия и охрану труда.